

**SLC - CGIL**  
**FISTel - CISL**  
**UILCOM - UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **Comunicato sindacale Vodafone**

Ci giungono da più parti segnalazioni di pianificazioni di affiancamenti da remoto in ambito customer. Ripetiamo quanto stiamo dicendo da un pò.

Gli affiancamenti da remoto non sono assimilabili a quelli che avvenivano in presenza. L'utilizzo di strumenti informatici che possono dar vita a controllo individuale da remoto devono necessariamente essere oggetto di confronto ed accordo sindacale.

Riteniamo di aver di fatto dato una risposta al tema con l'accordo sperimentale sullo smart working. Siamo consapevoli che occorra trovare una soluzione concordata per la fase emergenziale. Siamo disponibili ad un confronto per ricercare regole condivise.

Aspettiamo che l'azienda risponda positivamente a questa disponibilità. Nel frattempo diffidiamo l'azienda dal procedere unilateralmente. In caso contrario, utilizzeremo tutte le leve in nostro possesso per riportare l'azienda alla ragionevolezza.

Roma, 30 novembre 2020

Le Segreterie Nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL.